

# HUBIZ(ヒュービズ) 会員規約

## 第 1 条(HUBIZ)

「HUBIZ(ヒュービズ)」(以下「本サービス」といいます)とは、ヒューティスト株式会社(以下「当社」といいます)が提供するインターネット上の転職情報サイトにおける求人情報の掲載およびこのサイトに付随するエージェントサービス、AI マッチング、メールサービス等の各種情報提供サービス、その他支援サービスの総称をいいます。

## 第 2 条(会員)

1. 会員(以下「会員」といいます)とは、本サービスに個人情報(「[プライバシーポリシー\(ヒューティスト株式会社\)](#)」の定義に従います)、およびその他の情報を登録(以下「会員登録」といいます)し、当社がこれを承認した方をいいます。会員は、会員登録および承認後、本サービスにおける会員向けサービスを利用できるものとします。
2. 会員は、会員登録した時点で、本規約および別紙の内容をすべて承諾したものとみなされます。不承諾の意思表示は、本サービスの会員登録をしないことをもってのみ認められるものとします。

## 第 3 条(会員登録・責任)

1. 本サービスの利用を希望する者(以下「登録希望者」といいます。)は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社の定める一定の情報(以下「登録事項」といいます。)を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用の登録を申請することができます。
2. 当社は、当社の基準に従って、第1項に基づいて登録申請を行った登録希望者(以下「登録申請者」といいます。)の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を登録申請者に通知します。登録申請者の会員としての登録は、当社が本項の通知を行ったことをもって完了したものとします。
3. 前項に定める登録の完了時に、サービス利用契約が会員と当社の間で成立し、会員は当社がお知らせする方法に従って本サービスを利用するものとします。

## 第 4 条(保証)

会員は、会員登録した情報が最新、正確かつ真実であることを保証します。

## 第 5 条(会員登録情報の変更等)

1. 会員は、本サービスの会員専用ページにおいて、いつでも会員登録した情報(以下「会員登録情報」といいます)を変更・追加・削除することができます。また、会員は、自由に本サービスから退会することができます。
2. 会員が退会手続きを行わない場合、または退会意思がない場合であっても、会員が本サービスの会員専用ページに最後にログインした日から1年間に一度もログインをしなかった場合、当社は、会員への事前の通知なく、退会手続きを行うことができるものとします。
3. 本サービスのデータベースに保管されている会員と企業等との送受信データのうち、過去180日分を超えるものについては、当社は、会員への事前の通知なく、当該送受信データの削除を行うことができるものとします。
4. 当社は、第三者の情報が登録されている等、会員登録情報に誤りがあると判断した場合、または会員登録情報に変更があったにもかかわらず、更新されていないと判断した場合には、会員に対して事前に通ずることなく、当該会員登録情報を変更、または退会手続きを行うことができるものとします。

## 第6条(パスワード及びユーザーIDの管理)

1. 会員は、自己の責任において、本サービスに関するパスワード及びユーザーIDを適切に管理及び保管するものとし、これを第三者に利用させ、または貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。
2. パスワードまたはユーザーIDの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等によって生じた損害に関する責任は会員が負うものとします。

## 第7条(保証の否認)

1. 会員は、本サービスにおいて提供される情報(求人情報、広告その他第三者により提供される情報)に関して、提供情報の正確性、真実性、合法性、安全性、適切性、有用性、最新性、掲載期限、その他一切の事項について、当社が何ら保証しないことを予め承諾したうえで、自己の責任において利用するものとします。
2. 当社は、本サービスの提供に不具合、エラーおよび障害が生じないこと、本サービスを通じて入手できる商品、役務、情報等が会員の期待を満たすものであることを保証しません。

## 第8条(会員の責任)

1. 当社は、会員が求人企業に入社した場合の仕事内容や処遇など労働条件について確認を行うものの、会員は、自己の責任において、改めて求人企業に労働条件を直接確認

したうえで、雇用契約を結ぶものとします。当社は、当社が確認し、かつ、会員に通知した労働条件が、当該雇用契約の確定的なものであることに関して保証できないものとします。

2. 会員は、本サービスが、必ずしも会員を転職の成功に導かない可能性があることを認識したうえで、本サービスを利用するものとします。

3. 会員は、自らの意思によって本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。

## 第 9 条(企業等からの連絡)

会員は、会員登録した情報および活動情報に基づき、求人企業や職業紹介事業者等から諸連絡を受ける場合があることを予め承諾するものとします。

## 第 10 条(個人情報の取り扱い)

本サービスにおける会員の個人情報の取り扱いについては、別途当社「[プライバシーポリシー\(ヒューテイス株式会社\)](#)」の定めによるものとし、会員はこのプライバシーポリシーに従って当社が会員の個人情報を取り扱うことについて同意するものとします。

## 第 11 条(秘密保持)

会員は、本サービスに関連して当社が会員に対して秘密に取扱うことを求めて開示した非公知の情報について、当社の事前の書面による承諾がある場合を除き、秘密に取扱うものとします。

## 第 12 条(情報の利用)

1. 当社は、本サービスを利用して会員が登録した会員登録情報、本サービスの利用履歴等の情報(閲覧履歴、応募履歴、検討リストの保存履歴、および会員・企業間の発信内容等を含みますが、これらに限りません)を、抽出・集計した統計的な情報(以下「統計情報」といいます)を、何らの制限なく利用することができるものとし、会員はこれを予め承諾するものとします。なお、統計情報の著作権は当社に帰属するものとし、当社による統計情報の利用は、当該会員が会員でなくなった(理由を問いません)後も継続することがあります。

2. 当社は、会員が本サービスを通じて応募した企業または職業紹介事業者等から、会員の転職活動の進捗状況の報告を受ける場合があることを予め承諾するものとします。

## 第 13 条(著作権および提供された情報の利用)

1. 本サービスに掲載されているすべてのコンテンツ(写真、およびイラスト等を含みます。以下同じとします)の著作権は当社に帰属します。ただし、求人企業または職業紹介事業者等が投稿したコンテンツについては、その限りではありません。
2. 当社は、本サービスへの提供情報(個人が特定される情報を除く)、およびこれをもとに当社が作成したすべてのコンテンツを、当社が編集、発行、および発売等を行うものに二次利用できるものとします。なお、二次利用において生じたものに関する著作権は、当社に帰属します。

## 第 14 条(禁止行為)

会員は、本サービスにおいて、以下の各号のいずれかに該当する行為または該当すると当社が判断する行為を行ってはならないものとします。

- (1) 当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権等の権利を侵害する行為。
- (2) 当社または第三者を差別、批判、攻撃、または誹謗中傷する行為。
- (3) 当社または第三者に対して、不利益を与える行為。
- (4) 重複、虚偽の情報、または自己以外の情報を登録、告知、提供する行為。
- (5) 営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為。
- (6) 政治活動、選挙活動、宗教活動またはそれらに類する行為。
- (7) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為。
- (8) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する行為。
- (9) 暴力的な言動、またはそれに類する行為。
- (10) 本サービスに対する度を越えたクレーム、当社が営業妨害だと判断した行為。
- (11) 法令、または公序良俗に反する行為。
- (12) 前各号に定めるほか、求職活動と異なるサービス対象外の行為。
- (13) その他、当社が不適切と判断する行為。

## 第 15 条(免責)

1. 当社は、本サービスに関して生じた会員および第三者の結果的損害、付随的損害、逸失利益等の間接損害について、それらの予見または予見可能性の有無にかかわらず一切の責任を負いません。
2. 前項の規定は、当社に故意または重過失が存する場合または契約者が消費契約法上の消費者に該当する場合には適用しません。
3. 本サービスの利用に関し当社が損害賠償を負う場合、直接かつ現実に生じた損害(逸失利益等の間接損害を含まない)のみ責任を負うものとします。

## 第 16 条(反社会的勢力の排除)

1. 会員は、次の者に該当しないこと、および今後もこれに該当しないことを保証し、会員がこれに該当した場合、または該当していたことが判明した場合には、当社は別段の催告を要せず、直ちに本サービスの利用を停止させることができるものとします。

暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から 5 年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団、その他これらに準ずる者(以下これらを「反社会的勢力」といいます)であること。

2. 会員が次の各号のいずれかに該当した場合、当社は、別段の催告を要せず、直ちに本サービスの利用を停止させることができるものとします。

- (1) 当社に対して脅迫的な言動をすること、もしくは暴力を用いること、または当社の名誉・信用を毀損する行為を行うこと。
- (2) 偽計または威力を用いて当社の業務を妨害すること。
- (3) 当社に対して法的な責任を超えた不当な要求をすること。
- (4) 反社会的勢力である第三者をして前三号の行為を行わせること。

## 第 17 条(除名)

1. 当社は、会員が以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知または催告することなく、会員向けサービスの全部または一部の提供を中止し、または除名処分とする等、当社が適当と認めるあらゆる措置を講ずることができるものとします。

- (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合
- (2) 登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合
- (3) 支払停止もしくは支払不能となり、または破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合
- (4) 当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して 30 日間以上応答がない場合
- (5) その他、当社が本サービスの利用または会員としての登録の継続を適当でないと判断した場合

2. 当社は、会員への除名等の処分に関するいかなる問い合わせにも回答する義務を負いません。

## 第 18 条(損害賠償)

会員が本規約に違反し、当社に損害を与えた場合、会員は、当社に生じた一切の損害について賠償義務を負うものとします。

## 第 19 条(本サービスの停止等)

当社は、以下のいずれかに該当する場合には、会員に事前に通知することなく、本サービスの全部または一部の提供を停止または中断することができるものとします。

- (1) 本サービスに係るコンピューター・システムの点検または保守作業を緊急に行う場合
- (2) コンピューター、通信回線等の障害、誤操作、過度なアクセスの集中、不正アクセス、ハッキング等により本サービスの運営ができなくなった場合
- (3) 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
- (4) その他、当社が停止または中断を必要と判断した場合

## 第 20 条(本サービスの内容の変更、終了)

1. 当社は、会員への事前の通知なくして、本サービスの変更を行うことができるものとします。
2. 当社は 1 ヶ月の予告期間をもって会員に通知のうえ、本サービス全体の提供を終了することができるものとします。

## 第 21 条(連絡、通知)

1. 本サービスに関する問い合わせその他会員から当社に対する連絡または通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社から会員に対する連絡または通知は、当社の定める方法で行うものとします。
2. 当社が登録事項に含まれるメールアドレスその他の連絡先に連絡または通知を行った場合、会員は当該連絡または通知を受領したものとみなします。

## 第 22 条(サービス利用契約上の地位の譲渡等)

1. 会員は、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位または本規約に基づく権利もしくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに会員の登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、会員は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

## 第 23 条(分離条項)

本規約のいずれかの条項またはその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効または執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効または執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

## 第 24 条(規約の変更)

1. 当社は、次の各号に定める場合、会員の同意を得ることなく、本規約を変更することができるものとします。

(1)本規約の変更が、会員の一般の利益に適合する場合。

(2)本規約の変更が、本サービスの目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容、その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものである場合。

2. 当社は、前項による本規約の変更にあたり、変更後の利用規約の効力発生日の 1 ヶ月前までに、本規約を変更する旨および変更後の本規約の内容とその効力発生日を当社ウェブサイト(URL:<https://hutist.co.jp/>)上に掲示、または会員に電子メールで通知します。

3. 変更後の利用規約の効力発生日以降に会員が本サービスを利用したときは、会員は、利用規約の変更に同意したものとみなします。

## 第 25 条(準拠法および専属的合意管轄)

本規約は日本法を準拠法とし、本規約に関係する一切の紛争については、訴額に応じて仙台地方裁判所または仙台簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

## 付則

この規約は 2022 年 10 月 1 日から実施します。

## 別紙

### ◎取扱職種の範囲等

職種・・・全職種      地域・・・国内

### ◎苦情の処理に関する事項

求職者からの苦情については、職業紹介責任者が誠意をもって対応します。

### ◎個人情報の取扱いに関する事項

当社の個人情報の取扱いに関する事項については、次のとおりです。

個人情報を取り扱う事業所内の職員の範囲は、当社の職業紹介事業に携わる者とする。個人情報取扱責任者は各事業所の職業紹介責任者とする。

職業紹介責任者は、個人情報を取り扱う事業所内の職員に対し、個人情報取り扱いに関する教育・指導を年 1 回実施するものとする。また、職業紹介責任者は少なくとも 5 年に 1 回は職業紹介責任者講習会を受講するものとする。

取扱者は、個人情報に関して、当該情報に係る本人から情報の開示請求があった場合、その請求に基づき本人が有する資格や職業経験等客観的事実に基づく情報の開示を遅滞なく行うものとする。さらに、これに基づき訂正(削除を含みます、以下同様とします)の請求があった場合において、当該請求が客観的事実に合致するときには、遅滞なく訂正を行うものとする。また、個人情報の開示または訂正に係る取扱いについて、職業紹介責任者は求職者等への周知に努めるものとする。個人情報に関して、当該情報に係る本人からの苦情の申出があった場合については、苦情処理担当者は誠意を持って適切な処理をするものとする。苦情処理担当者は各事業所の職業紹介責任者とする。

## ◎手数料に関する事項

求職者からの手数料については、一切徴収しません。

求人者および関係雇用主からの手数料については、次のとおりです。

### 【手数料表】

サービスの種類及び内容	手数料の額及び負担者
求人を受け付ける時の事務費用	0 円



サー ビス の種 類及 び内 容	手数料の額及び負担者
求 人・ 求職 の申 込み を受 理し た時 以 降、 求 人・ 求職 者に 提供 する 紹介 のサ ービ ス	<p>成功手数料 (期間の定めのない雇用契約の紹介の場合) 職業紹介が成功した場合において、当該求職者の就職後 1 年間に支払われる賃金(労働条件通知書等に記載されている額)の 100%</p> <p>(期間の定めのある雇用契約の紹介の場合) 職業紹介が成功した場合において、①当該求職者の就職後、雇用契約期間中(雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分)に支払われる賃金(労働条件通知書等に記載されている額)の 100% または②500,000 円 ①、②のうちいずれか高い方とする。</p> <p>手数料負担者 求人者および関係雇用主とします。</p>
求人 の充 足を 容易 にす るた めの	<p>成功手数料 職業紹介が成功した場合において、当該求職者の就職後 1 年間に支払われる賃金(労働条件通知書等に記載されている額)の 100%</p> <p>手数料負担者 求人者とします。</p>

サービスの種類及び内容	手数料の額及び負担者
求人者に対する専門的な相談・助言	
就職を容易にするための求職者に対する専門的な相談・助言	<p>成功手数料 職業紹介が成功した場合において、当該求職者の就職後 1 年間に支払われる賃金(労働条件通知書等に記載されている額)の 100%</p> <p>手数料負担者 関係雇用主とします。</p>

※上記手数料には、消費税が含まれていません。

※上記手数料は上限であり、別途求人者と契約書・覚書等で定める手数料が優先されます。

## ◎返戻金制度

当社の返戻金制度については、次のとおりです。

当社の職業紹介により入社した求職者について、入社日から90日以内(ただし、契約書・覚書等で別途定めた場合は当該定めによります)に自己都合を理由に退職された場合、求人者から支払いを受けた紹介手数料を一定料率で返金する旨の制度があります。

## **【本規約の制定日】**

2022年10月1日 施行